

Policy

ARBETSMILJÖPOLICY

Hemi Heating har som målsättning att uppnå en fysiskt, psykiskt och socialt trygg arbetsplats där varje medarbetare känner sig sedd, hörd och motiverad i sin uppgift.

Vi lägger stor vikt vid vårt förebyggande arbetsmiljöarbete där ledning, medarbetare, skyddsorganisation, kunder och företagshälsovård samarbetar. Målet är att alla former av olyckor ska förhindras, att undvika stress och att hålla en hög trivselnivå.

Ledningen ansvarar ytterst för att lagstiftningen följs och ger resurser i form av tid och utbildning till avdelningschefer och skyddsombud. De i sin tur driver och informerar om det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet i nära samarbete med medarbetarna.

Arbetsmiljöarbetet kommuniceras tillsammans med alla medarbetare på konferens, månadsmöten, projektmöten och på medarbetarsamtal. Det ska även ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetsmiljömöten är inbokade en gång/månad, där ledning, chefer och skyddsombud stämmer av arbetsmiljön.

Varje medarbetare ska uppleva att de jobbar på en stimulerande och utvecklande arbetsplats och vara insatt i företagets mål och visioner. Det är viktigt att man känner delaktighet och förstår betydelsen av sin arbetsuppgift samt att man har möjlighet att påverka sin egen arbetssituation.

Det övergripande mål som sätts upp för 2023 är att förbättra inneklimatet, genomföra medarbetarundersökningar med hjälp av GPTW (Great Place To Work), uppdatera arbetsplats för tyngre tälotsömnad och förenkla sömnaden (detta är en stående punkt)

Hemi Heating AB

Sören Christensen, Platschef